

Política de inclusión laboral

gesth.co

Version T1-1
Agosto

2024

Apoyamos el proceso de inclusión en el ambiente laboral de Gesth, ofreciendo igualdad y transparencia a todos nuestros colaboradores

Política de Inclusión Laboral de GESTH y Ok Empleos

En GESTH y Ok Empleos, reconocemos la importancia de crear un entorno laboral diverso e inclusivo que refleje la riqueza y variedad de talentos en toda Colombia y Latinoamérica. Nuestra empresa está comprometida con la promoción de la inclusión y el trabajo formal como pilares fundamentales para mejorar la calidad de vida y contribuir al desarrollo económico de las familias en Bogotá y en todo el país

Principios Fundamentales:

- 1. Igualdad de Oportunidades:** Todos los empleados, independientemente de su origen étnico, género, orientación sexual, edad, discapacidad o cualquier otra característica protegida, tendrán igualdad de oportunidades en todas las fases de empleo, desde la contratación hasta el desarrollo profesional.
- 2. Diversidad e Inclusión:** Fomentamos un entorno que valora y respeta las diferencias individuales. Buscamos activamente la diversidad en nuestra fuerza laboral, reconociendo que diferentes perspectivas y experiencias contribuyen a un ambiente de trabajo más creativo e innovador.
- 3. Accesibilidad:** Nos esforzamos por hacer que nuestras instalaciones y procesos sean accesibles para todos, incluidas las personas con discapacidades. Buscamos eliminar las barreras que impiden la participación plena y equitativa en todos los aspectos de la vida laboral.
- 4. Inclusión de Grupos Vulnerables:** Priorizamos la inclusión de jóvenes, mujeres, migrantes y cualquier otro grupo que pueda enfrentar barreras adicionales en el acceso al empleo. Trabajamos activamente para crear oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional para todos.

Acciones Concretas:

- 1. Programas de Capacitación:** Ofrecemos programas de capacitación y formación para mejorar las habilidades de los candidatos, con un enfoque especial en aquellos que enfrentan mayores barreras de acceso al empleo.
- 2. Herramientas Basadas en IA:** Continuamos desarrollando y mejorando nuestras herramientas basadas en inteligencia artificial para el entrenamiento de candidatos, garantizando que estén disponibles de manera gratuita para todos los usuarios.
- 3. Participación Activa en Iniciativas Gubernamentales:** Colaboramos estrechamente con las iniciativas gubernamentales para la inclusión laboral y promovemos activamente la participación de las empresas en estas iniciativas.
- 4. Ferias de Empleo y Eventos de Capacitación:** Mantenemos nuestro compromiso con la realización de ferias de empleo y eventos de capacitación en diferentes poblaciones en toda Colombia, brindando oportunidades a un amplio espectro de candidatos

Evaluación Continua:

Realizaremos evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de inclusión laboral para identificar áreas de mejora y ajustar nuestras estrategias según sea necesario. En GESTH y Ok Empleos, creemos que nuestra fuerza laboral diversa es clave para nuestro éxito continuo. Al comprometernos con estos principios y acciones, contribuimos no solo al bienestar de nuestros empleados, sino también al desarrollo sostenible de nuestras comunidades y del país en general